

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE COMPARATIVA EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL

RICERCA CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO EX ART. 110 COMMA 1 T.U.E.L. AREA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA D1)

Il Responsabile del settore personale

PREMESSO che:

- l'art. 110, comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 200 e successive modifiche così recita: *“Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti dei responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato ... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica responsabilità nelle materie oggetto di incarico”*;

- l'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 - nel testo modificato dall'art. 16 comma 1 quater del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 113 – prevede, dopo l'ottavo periodo: *“Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267”*;

- l'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160, e ss.mm.ii., a norma del quale non si potrà procedere ad alcuna assunzione di personale laddove siano scaduti i termini di legge fissati per l'approvazione, in sede consiliare, del bilancio di previsione finanziario e del rendiconto di gestione, ed altresì laddove non sia stato effettuato l'invio alla BDAP dei dati concernenti detti strumenti di programmazione, fatte salve le eccezioni previste dall'ultimo periodo;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 09.01.2024 con la quale l'organo esecutivo dell'Ente ha dato indirizzo allo scrivente Responsabile di procedere, con propri atti, all'attivazione di una selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 per l'assunzione, a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali di n. 1 Funzionario – elevata qualificazione (ex categoria giuridica D, posizione economica D/1) da assegnare al settore tecnico e tecnico - manutentivo del Comune di Piansano;

VISTO lo Statuto Comunale ed in particolare il disposto di cui all'art. 69;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e s.m.i.;

VISTA la vigente formulazione dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:” Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Legge n. 296/2006;

VISTO il D.L. n.78/2010;

VISTO il D.L. n. 34/2019;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

VISTO il D. Lgs. n.196/2003 ed il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 15 del 09.02.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

DATO ATTO che la presente procedura ha natura esclusivamente selettiva e non concorsuale;

VISTA la deliberazione consiliare n. 34 del 16.12.2023 avente ad oggetto l’approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

RICHIAMATE:

- la sentenza della Corte di Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 13 gennaio 2014, n. 478 la quale, nell’esercizio della funzione ermeneutica ad essa devoluta, ha valorizzato l’applicabilità delle disposizioni del testo unico sul pubblico impiego (d.lgs. n. 165/2001) alle amministrazioni pubbliche (art. 1 primo comma) intendendosi per tali, “tra le altre, «le amministrazioni dello Stato, le Regioni, le Province e i Comuni (secondo comma), statuendo che, in tema di affidamento negli enti locali, di incarichi di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all’amministrazione, si applica il d.lgs. n. 165/2001, art 19, nel testo modificato dal D.L. n.115 del 2005, art. 14-sexies, convertito con modifiche nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque e non già il d.lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3 (T.U. Enti Locali) il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

- la sentenza del Tar Puglia n. 14, del 9 gennaio 2019 che ha statuito che l’incarico dirigenziale a contratto, come previsto dall’art. 110, d.lgs. n. 267 del 2000, cd. Tuel, deve avere durata minima di 3 anni e non scade automaticamente quando cambia il Sindaco del Comune;

- l’ordinanza della Cassazione Civile, Sezione Lavoro n. 41/94 del 19.02.2020 con la quale il Supremo Consesso, richiamando i propri precedenti pronunciamenti, ha escluso qualsiasi relazione tra la durata del contratto del dirigente e le sorti del Sindaco;

- la deliberazione n. 220/2021 della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per l’Emilia Romagna, che ha espresso una parere in merito alla durata minima degli incarichi dirigenziali a contratto di cui all’art. 110 TUEL, rinviando al principio di diritto, allo stato immutato, affermato dalla giurisprudenza di Cassazione nell’esercizio della propria funzione nomofilattica per cui “In

tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica l'art. 19 secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già previsione di cui al terzo comma del medesimo art. 110 TUEL per la quale detti incarichi cessano alla scadenza del mandato del Sindaco o del Presidente, da intendersi quale scadenza anche anticipata rispetto alla scadenza naturale del mandato per il verificarsi di una delle cause previste dalla legge.

RITENUTO, in applicazione degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 16 del 09.02.2024 ed aderendo al richiamato indirizzo giurisprudenziale sulla durata degli incarichi ex art. 110, comma 1 Tuel, di procedere, allo svolgimento della procedura selettiva in oggetto.

In esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 -2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 17.11.2023 e richiamata la propria determinazione n. 56 del 14.02.2024 di approvazione del presente avviso;

Visto l'art.110, comma 1 del T.U.E.L. e s.m.i.;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) – ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L., di Funzionario dell'Elevata Qualificazione (EQ) dell'Area Tecnica (ex categoria giuridica D ed economica D1).

L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali previsti dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL.

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal d.lgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e dall'art. 57 del d.lgs. n.165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

CONTENUTI PROFESSIONALI

La figura professionale dovrà essere in possesso di:

a) Capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività:

- capacità di analizzare e dominare gli eventi, valutando e risolvendo tempestivamente ed efficacemente i problemi (in coerenza con il contesto organizzativo in cui si opera) anche creando ove possibile soluzioni originali ed innovative, funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'Ente;

- capacità pianificatoria, gestionale ed organizzativa;

- capacità di gestione delle risorse umane: definizione dei ruoli, compiti e obiettivi del personale assegnato oltre che capacità motivazionale dello stesso;

- capacità di governo della rete delle relazioni, siano esse interne (personale, responsabili, Amministratori) o esterne;

b) Competenze attitudinali:

- gestione efficace del tempo;
- efficacia nel ruolo;
- orientamento strategico ed orientamento al risultato;
- gestione dei conflitti;
- gestione efficace della complessità;
- gestione dello stress e pensiero positivo;
- accountability;
- mediazione, negoziazione ed abilità relazionali;

c) Conoscenze tecniche:

- Possiede conoscenze tecniche plurispecialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento. Le attività sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili. Le attività svolte hanno contenuto tecnico, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.
- Provvede alla ricerca, acquisizione, elaborazione ed illustrazione di dati e norme tecniche, imposta elaborati tecnici, grafici o tecnico-amministrativi, coordina interventi manutentivi, collabora alla progettazione di opere.
- Esprime pareri tecnici sulle materie di competenza. Nell'espletamento delle attività di controllo effettua, in via esemplificativa, sopralluoghi di cantieri, siti produttivi, aree pubbliche.
- Mantiene relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza, e relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione e per la successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato, occorre essere in possesso – alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso – dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.

Il possesso di tutti i requisiti di seguito elencati dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, da compilarsi secondo lo schema allegato al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

A) Requisiti generali

- 1) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea;
- 2) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
- 3) essere in posizione regolare riguardo agli obblighi del servizio di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- 4) piena e incondizionata idoneità, sotto il profilo psicofisico, a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti al profilo professionale del presente avviso;
- 5) godere dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. n.3/1957, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei C.C.N.L. relativi ai diversi Comparti pubblici;
- 7) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi della legge n.475/1999, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. *patteggiamento*), è equiparata a condanna;
- 8) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato o con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del d.lgs. n. 165/2001;
- 9) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal d.lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal d.lgs. n.39/2013, è necessario attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione);
- 10) se dipendente di una Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
- 11) conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, d.lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 7 del d.lgs. n.75/2017);
- 12) conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.).

B) Requisiti specifici

1) Essere in possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea (DL) dell'ordinamento anteriore alla riforma di cui al D.M. n.509/1999, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n.509/1999 e D.M. n.270/2004 e titoli equipollenti, nonché la relativa abilitazione all'esercizio della professione:

A. Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenente a una delle seguenti classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 o D.M. 270/04):

classe 3/S Architettura del paesaggio;

classe 4/S – “Architettura e ingegneria edile”;
classe 28/S – “Ingegneria civile”;
classe 38/S – “Ingegneria per l’ambiente e il territorio”;
classe LM-4 – “Architettura e ingegneria edile-architettura”;
classe LM-3 – “Architettura del paesaggio”;
classe LM-23 – “Ingegneria civile”;
classe LM-24 – “Ingegneria dei sistemi edilizi”;
classe LM-26 – “Ingegneria della sicurezza”;
classe LM-35 – “Ingegneria per l’ambiente e il territorio”;

B. Diploma di laurea (DL) (vecchio ordinamento universitario – ordinamento previgente al DM 509/99) come di seguito specificato:

Architettura;
Ingegneria civile;
Ingegneria edile;
Ingegneria edile-Architettura;
Ingegneria per l’ambiente e il territorio;

C. o titoli riconosciuti equipollenti o equiparati dalla normativa vigente – L. 341/90, D.M. 509/99, D.M. 270/04 – con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l’equipollenza (vedasi Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e ulteriore normativa pubblicata sul sito del MIUR).

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all’estero, possono partecipare alla presente selezione, previo riconoscimento del titolo di studio ottenuto ai sensi dell’art. 38, comma 3, del d.lgs. n.165/2001. L’ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico, Servizio per le assunzioni e la mobilità, Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 Roma. È possibile inoltre scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione, il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all’estero, all’interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento.

Il candidato deve possedere la dichiarazione di equipollenza entro il termine di presentazione della domanda.

2) È richiesta l’iscrizione all’Albo professionale dell’Ordine degli Ingegneri o degli Architetti.

3) È richiesto, inoltre, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità possesso acquisita in materia di servizi tecnici (in via esemplificativa edilizia pubblica, urbanistica, pianificazione territoriale, lavori pubblici, infrastrutture e verde, energia, tecnologia, ambiente) desumibile dal curriculum professionale;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura e devono permanere sino al momento del perfezionamento dell’affidamento dell’incarico.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere inoltrata esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del reclutamento del personale della PA, www.inpa.gov.it **entro le ore 23:59 del giorno 18 marzo 2024.**

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Non sarà presa in esame nessuna domanda presentata in forma diversa. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione va presentata attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione online del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione);
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal presente avviso;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “Conferma e Invia”, nella sezione “Verifica e invio” (**senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata**). **Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una email di conferma che avrà validità di ricevuta.**

ART. 3 – CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione, formata da tre componenti, nominata dal Responsabile del procedimento, che esaminerà preliminarmente tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità e procederà al raffronto comparativo quali-quantitativo delle esperienze professionali maturate, così come rappresentate nei curricula vitae formativo-professionale per l'individuazione di quelli maggiormente rispondenti alle competenze richieste per il ruolo da ricoprire.

I candidati così individuati saranno invitati ad uno specifico colloquio che si svolgerà nel periodo compreso tra il 19/03/2024 e il 27/03/2024.

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno indicati nell'invito, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenze, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, riconducibili all'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, di cui alla declaratoria all'allegato A del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, la competenza manageriale del candidato, le professionalità acquisite e risultati conseguiti in ambiti afferenti all'incarico da ricoprire, i percorsi formativi compiuti, le motivazioni ed attitudini all'assunzione dell'incarico da ricoprire.

In particolare, in tale occasione procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base dei seguenti elementi in ordine di decrescente rilevanza:

- 1) Esperienze e Conoscenze professionali dichiarate e possedute attinenti al ruolo da ricoprire ed esplicitamente dettagliate nel curriculum vitae;
- 2) competenze e le esperienze maturate su contratti e lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata, ambiente, beni culturali;
- 3) conoscenza della normativa sull'ordinamento degli enti locali e sul procedimento amministrativo, sul pubblico impiego e dei principi di Contabilità Pubblica;
- 4) capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento ai lavori pubblici.

Valutati i curricula e svolti i colloqui, la Commissione esprimerà un mero giudizio di idoneità, senza attribuzione di punteggio alcuno, e individuerà una rosa di candidati, tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente, da proporre al Sindaco che potrà svolgere, a sua discrezione, un ulteriore colloquio con uno o più candidati. Il Sindaco, a suo insindacabile giudizio, individua il soggetto a cui conferire l'incarico: è facoltà del medesimo non conferire alcun incarico.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, non determina alcun diritto al posto, né deve necessariamente concludersi con il conferimento di un incarico, rientrando nella discrezionalità del Sindaco la valutazione della sussistenza delle condizioni che soddisfano le esigenze della professionalità richiesta.

L'Amministrazione si riserva di accertare, mediante visita di controllo, l'idoneità fisica del candidato, ai sensi della normativa vigente.

È in facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altri candidati prescelti dalla Commissione, nel caso in cui il rapporto originario abbia, per qualunque causa, una durata inferiore.

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione saranno rese ESCLUSIVAMENTE via web tramite il portale istituzionale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e portale InPa Portale del reclutamento del personale della PA, www.inpa.gov.it. Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare

comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito ed il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

ART. 4 – TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà conferito dal Sindaco del Comune con proprio provvedimento e avrà durata di 36 mesi, fatto salvo quanto diversamente disposto dalla normativa comunque applicabile.

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato prevede un periodo di prova di quindici giorni al termine del quale il contratto potrà essere risolto.

L'incarico potrà essere revocato dal Sindaco per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL del comparto Funzioni Locali. La revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro

ART. 5 – TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

L'incarico viene conferito a tempo determinato e parziale (18 ore) ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, con contratto individuale di lavoro avente durata di 36 mesi.

Il trattamento economico e giuridico è disciplinato dai contratti collettivi nazionali e decentrati di lavoro vigenti nel tempo e applicabili al personale dipendente degli Enti locali; il trattamento economico fondamentale è quello previsto dal CCNL per il Comparto Funzioni Locali, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) e si compone di:

- a. Retribuzione tabellare iniziale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);
- b. Retribuzione di posizione;
- c. Retribuzione di risultato, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati;
- d. eventuali altri compensi ed indennità attribuibili per legge.

ART. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di Selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e, per quanto altro non espresso, valgono le norme contenute nel regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i. la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Il presente avviso viene pubblicizzato:

- all'Albo Pretorio online dell'Ente;
- sul sito Internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

- sul Portale Unico del Reclutamento (inpa.gov.it)

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto, potrà non dare seguito al conferimento dell'incarico.

Solo nel caso in cui verrà individuata una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i titoli dichiarati. All'incaricato potranno essere conferiti altresì incarichi ad interim per reggenza di aree scoperte, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione stessa.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

Per informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio segreteria tutti i gironi dalle ore 9.00 alle ore 12.00 telefonando al n. 0761/450832 o inviando un'e-mail al seguente indirizzo: **protocollo@piansano.org**

Referente: Evelina Ceccarelli

Responsabile del Procedimento: Andrea Di Virginio

ART. 7-TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMATIVA

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n.679/2016, è il Comune procedente, al quale presentare le eventuali richieste inerenti all'esercizio dei diritti di seguito descritti.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura, del rispetto del d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento EU n. 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali).

Si informa che i dati personali, ivi compresi quelli di carattere sensibile richiesti dalla procedura di selezione saranno oggetto di trattamento con modalità sia digitale sia cartacea, ai sensi delle norme sopra citate.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura comparativa.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Il responsabile del settore Personale

Andrea Di Virginio

